

Na temelju članka 15 Statuta Doma zdravlja Petrinja, ur. broj. 2176-123/02-236-14 od 26. 03. 2014. godine, Izmjena i dopuna Statuta Dom zdravlja Petrinja, Urbroj: 2176-123/02-234-16 od 07. 04. 2016. godine i Izmjena i dopuna Statuta Doma zdravlja Petrinja, Urbroj:2176-123/02-414-16 od 03.06.2016. godine, čl. 15 Statuta Doma zdravlja Petrinja ( pročišćeni tekst) ur.broj. 2176-123/02-990-16 od 11. 11. 2016. godine Upravno vijeće nakon prethodno obavljenog savjetovanja sa Sindikalnim povjerenikom koji je u Domu zdravlja Petrinja preuzima sva prava i obveze Radničkog savjeta, sukladno čl. 150. Zakona o radu ( "Narodne novine" broj: 93/14.) na 15 sjednici održanoj dana 27.04.2017. godine donosi

**PRAVILNIK**  
**o plaćama i ostalim materijalnim pravima radnika**  
**Doma zdravlja Petrinja**

**I. OPĆE ODREBE**

**Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o plaćama i ostalim materijalnim pravima radnika u Domu zdravlja Petrinja ( u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknada plaće i druga materijalna prava radnika Doma zdravlja Petrinja ( u daljnjem tekst: Dom zdravlja), način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

**Članak 2.**

Radnik zaposlen u Domu zdravlja ima pravo na plaću najmanje u visini plaće koja je ovim Pravilnikom utvrđena primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom o plaćama u javnim službama i propisima donesenim na temelju tog Zakona.

**Članak 3.**

Radnik ima pravo na povoljniju plaću utvrđenu prema odredbi članka 2. ovog Pravilnika, ako je takva plaća utvrđena ovim Pravilnikom ili kolektivnim ugovorima koji obvezuje Dom zdravlja

**Članak 4.**

Pravo radnika na određenu plaću i druga prava uređena ovim Pravilnikom utvrđuje se u ugovoru o radu ili se odredbama ugovora o radu upućuje na primjenu pojedinih odredbi ovog Pravilnika koje uređuju i utvrđuju ta prava radnika.

**II. PLAĆE**

**2.1. Isplata plaće**

**Članak 5.**

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

Radnici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

Dom zdravlja je dužan na zahtjev radnika vršiti uplatu obustava (kredita, uzdržavanja, sindikalne članarine, osiguranja i sl.).



#### **Članak 6.**

U Domu zdravlja nema tajnosti plaća.

Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o plaćama svih zdravstvenih radnika Doma zdravlja svim radnicima Dom zdravlja i javnosti, neposrednim uvidom sindiklanog povjerenika, ako to zahtjeva radnik

#### **Članak 7.**

Prilikom isplate plaće Dom zdravlja će radniku uručiti obračun plaće iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće.

Radnik ima pravo prigovora na uručeni obračun plaće prilikom isplate plaće, koji se mora odmah uzeti u razmatranje.

Ukoliko Dom zdravlja utvrdi da je prigovor radnika opravdan, mora mu odmah uručiti novi obračun, a najkasnije narednog dana, te razliku manje isplaćene plaće isplatiti najkasnije u roku od tri dana od dana isplate plaće radnicima.

Ukoliko utvrdi da prigovor radnika nije opravdan, radniku mora izdati pismeno rješenje o visini i obračunu plaće za razdoblje na koje se odnose isplata i prigovor radnika.

Protiv rješenja iz stavka 4. ovog članka radnik može podnijeti zahtjev za zaštitu prava u rokovima i po postupku propisanim Zakonom i općim aktima Doma zdravlja.

#### **Članak 8.**

Ako Dom zdravlja na dan dospelosti isplate plaće, ne isplati plaću, uručiti će radniku do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće obračun iznosa koje je bila dužna isplatiti.

Obračun iznosa iz stavke 1. ovog članka ima značaj ovršne isprave.

#### **Članak 9.**

Dom zdravlja ne smije bez suglasnosti radnika svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratim isplate plaće odnosno naknade plaće.

#### **Članak 10.**

Plaće i naknada plaća utvrđene prema odredbama ovog Pravilnika osiguravaju se iz ukupnih prihoda koji Dom zdravlja ostvaruje svojim ukupnim poslovanjem prema donesenom godišnjem Financijskom planu.

#### **Članak 11.**

U Financijskom planu će se osigurati mogućnosti i potreban sklad između izdataka kojima se osigurava ugovoreni ili propisani standard korištenja zdravstvene zaštite osiguranika i drugih korisnika kojima Dom zdravlja pruža usluge zdravstvene zaštite i prava radnika, na primjenu i radnom učinku odgovarajuću plaću i naknadu plaće, prema odredbama ovog Pravilnika.

### **2.2. Osnovna plaća i dodaci**

#### **Članak 12.**

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće, povećano za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodaci na osnovnu plaću su stimulacija, dodaci na posebne uvjete rada, položajni dodaci i uvećanja plaća.

### 2.3. Koeficijenti složenosti poslova

#### Članak 13.

Koeficijent složenosti poslova radnih mjesta u Domu zdravlja uređuju se propisima, kolektivnim ugovorom, ovim Pravilnikom i ugovorom o radu.

Koeficijent složenosti poslova za radna mjesta u Domu zdravlja utvrđuju se kako slijedi:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Koeficijent složenosti poslova
1	Ravnatelj	2,813
2	Pomoćnik ravnatelja za kvalitetu	2,425
3	Voditelj odjela za opće, pravne, kadrovske i tehničke poslove	1,940
4	Voditelj odjela za ekonomsko-financijske poslove i nabavu	1,940
5	Ugovorni doktor obiteljske (opće) medicine u PZZ	1,794
6	Ugovorni doktor dentalne medicine u PZZ	1,794
7	Ugovorni doktor medicine specijalist obiteljske medicine	1,940
8	Medicinska sestra/tehničar u patronaži	1,164
9	Medicinska sestra/tehničar u PZZ	0,951
10	Viši referent zaštite na radu	0,970
11	Ložač-domar	0,824
12	Domar	0,601
13	Referent za prijem i otpremu pošte	0,601
14	Spremačica	0,601
15	Računodstveni referent	0,854
16	Računodstveni referent u nabavi	0,824
17	Referent u Ispostavi	0,824
18	Prvostupnik radiološke tehnologije	1,164
19	Administrativni referent -fotolaborant	0,824
20	Doktor medicine-specijalist radiolog	1,940
21	Laboratorijski tehničar	0,951
22	Inženjer medicinske biokemije	1,164
23	Specijalist medicinske biokemije	1,940
24	Zdravstveni djelatnik specijalizant	1,659
25	Zubni asistent	0,951



#### **Članak 14.**

Osnovica za izračun plaće je novčani iznos utvrđen propisima i kolektivnim ugovorom.

Ako osnovica za izračun plaće nije utvrđena prema odredbi stavka 1. ovog članka, osnovicu utvrđuje Upravno vijeće Doma zdravlja uvažavajući opću politiku plaća u Republici Hrvatskoj i uvjete poslovanja Doma zdravlja.

#### **2.4. Uvećanje plaće**

#### **Članak 15.**

Osnovna plaća radniku uvećat će se:

- za rad noću 40%
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 35%
- za prekovremeni rad 50%
- za rad u drugoj smjeni 10%, ako radnik radi u smjenskom radu.

Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenim radnom vremenu Doma zdravlja koji radnik obavlja u prijepodnevnom (prva smjena), poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu (treća) smjena tijekom mjeseca.

Smjenski rad je i rad radnika koji mijenja smjene ili obavlja poslove u prvoj ili drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca.

Smjenski rad je i rad radnika koji neizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu, odnosno tjedan dana u mjesecu obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni.

Uvećanje plaće iz stavka 1. podstavka 5. ovog članka utvrđuju se za efektivno odradene dana u drugoj smjeni, odnosno od 14-22 sata.

Noćni rad je rad radnika u vremenu između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

Prekovremenim radom smatra se svaki rad duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat duži od redovnog mjesečnog fonda redovnih sati. Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu.

Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu s 8 sati. Umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada iz stavka 1. podstavka 4. ovog članka Dom zdravlja može predložiti radniku korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremernog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana).

Dodaci iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.

#### **Članak 16.**

Za rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene Zakonom o blagdanima i neradnim danima te rad na Uskrs, radnik ima pravo na plaću uvećanu 150%.

Ako radnik na dan blagdana ili neradnog dana utvrđenog zakonom, te na Uskrs radi u smjenskom radu u drugoj smjeni ili noću, plaća mu se dodatno uvećava za 10%, odnosno, 40% za sate koje je na dan blagdana, neradnih dana, odnosno na Uskrs odradio u drugoj smjeni, odnosno noću.

Sati odradjeni na blagdan, neradni dan u smislu Zakona o blagdanima i neradnim danima i dan Uskrsa ubrajaju se u redovitu mjesečnu satnicu.

Prijeme dodataka iz stavka 1. i 2. ovog članka isključuje primjenu dodataka iz članka 13. ovog Pravilnika.